

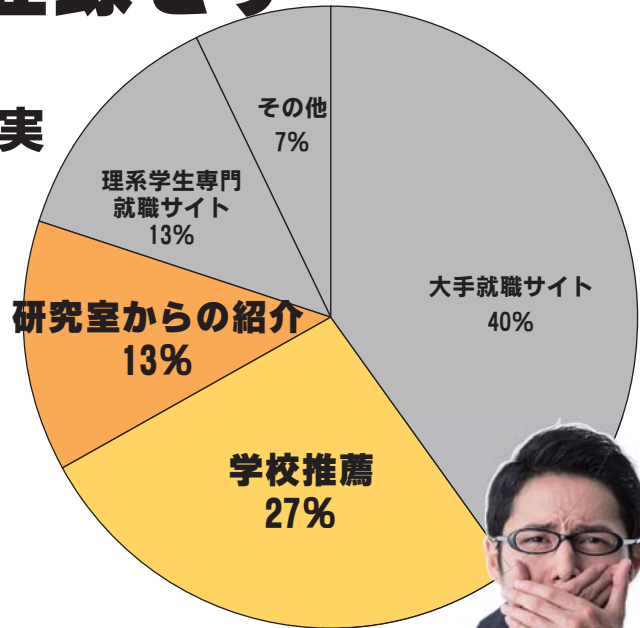


優秀な理工系学生の4割が 大手就職サイトに登録せず

アンケートで浮かび上がった事実

優秀な理工系学生の実に4割が「学校からの推薦、研究室や教授からの紹介」で就職先を決めていたことが判明しました。「10年前までは、企業が大手就職サイトで多くの学生を集めてふるいにかけていたが、5年ほど前から理工系学生は集まりにくくなった」と、人材サービスの担当者が漏らしていました。別の人材サービスの担当者も「4割という数字は、妥当である」と認めていたことから裏付けられます。(株式会社アールティ 2016年9月現在調べ)

このアンケートの回答対象は、2016年度日本知能情報ファジィ学会にてアールティ代表が開いた学生向け講座の受講生です。学会に参加している学生は研究だけでなく総じて優秀です。アンケートに答えてくれたのは、わざわざ前泊して学会発表の前日の講座に自ら参加するような、大変意欲が高い優秀な学生なのです。



企業が採用したい学生は、 実は就活サイトにいない

優秀な学生を採用したい企業が、少なくないコストをかけて大手就活サイトに掲載している理由は、「多くの学生に自社を認知してもらい、学生を集め、その中から優秀な学生を選びたいから」です。しかし、学会に参加できる優秀層の多くが大手就活サイトを活用していないということは、登録して応募する学生と企業が取りたい人物像とは多少のミスマッチがあるかもしれません。新卒採用担当者は、優秀な学生とどこで出会えばいいのでしょうか。そのヒントを次ページでお伝えします。

目次

特集1

突撃！大学教授に聞く
学生の最新就活事情 第1回
芝浦工業大学 水川名誉教授

特集2

人事が知りたい！優秀な理工系
学生の探し方・見極め方

コラム

「アールティが講習会事業を
始めた理由」

突撃!大学教授に聞く 学生の最新就活事情 第1回



芝浦工業大学名誉教授 工学博士 水川真教授

当校の学生は、ほぼ学校推薦で就職先を決める

芝浦工業大学には毎年5～6倍の企業求人が来る為、学生の殆どが学校推薦で就職先を決める。私自身、学生に対して就職指導をしたことがない。唯一学生に伝えてきたことは、「自分が作ったものを大学生生活の成果物として企業に見せなさい」ということだけだ。理工学系の学生は、「〇〇大学出身」というよりも「〇〇研究室出身」という帰属意識の方が圧倒的に強い。その繋がりを活用して企業のOB・OGが研究室を訪れることも多く、学生の就職の参考とする。学生と話をしていく内に採用試験を受けてもらい、就職が決まることも珍しくない。自由応募を除いて研究室の学生が就活サイトを利用しているところを見たことがない。自由応募でも、最終的には学校推薦の形となることも多い。

企業の人事に一言。

良い意味でのオタクの学生をもっと評価して欲しい。理工学系の学生にはこだわる故にオタク要素が強い人も多く、彼らが企業の現場とピッチリ合えば、能力を最大限に発揮して伸びることが多い。ただ、そういう学生は人事から見ると表面的に「コミュニケーション能力が低い」等の理由で断られるケースが多い。逆に現場を知っている人事は彼らを非常に高く評価するので、長い目でみてくれる人事が増えればと願う。

コラム

ロボット社長のつぶやき「アールティが講習会事業を始めた理由」



株式会社アールティ代表
中川友紀子

弊社が講習会の事業の立ち上げたきっかけは学生と企業双方からの要望があった為です。弊社顧客の多くは大学研究室なので、学生から「就職するまでにどんなスキルを身に着けると企業に喜ばれますか」と聞かれることが多々あります。アールティでは学生のニーズに応えるべく無償で講習会等を実施しています。又、弊社スタッフが毎年、ロボット製作をする学生向け合宿（※マイクロマウス。下記詳細）で講演を行っています。企業からは「いい学生や中途のエンジニアはいませんか」とよく聞かれます。実際にロボットを作れるエンジニアは少ないのですが、昨今のロボット・AIブームでスキルがある人材は争奪戦です。これまで多くの転職・就職相談に乗り、企業にも優秀な人材採用のニーズが強くと実感しています。最近の学生はできるだけ多くの情報を集めたいと考えています。そこで、アールティだからこそ提供出来る、新卒学生のスキルアップのニーズと企業の「実際にモノが作れる」人材獲得のニーズを満たす講習会を始めよう、という結論に至りました。

※マイクロマウス：小型の自立式ロボットで、迷路を自分で考えてゴールまで辿り着くまでのタイムを競う。日本で一番歴史があるロボット競技会。

日々つぶやいています！



Y. Nakagawa @ykknkgw

中川友紀子

RT TIMES 発刊にあたって

株式会社アールティは、世界的な企業から受託開発依頼を頂くロボット開発メーカーであり、ロボットのパーツ販売を手がけるショップも手掛けております。弊社の学生インターンは理系学生の上位数%に属する優秀層で構成され、卒業後はアールティ又は有名企業に就職します。アールティは企業の人事と優秀な学生を繋ぐ事業を展開しており、RT TIMES では、人事の皆様が知りたいこと・理系学生の就職活動の裏側・エンジニア離職の原因など独自の視点で年に複数回お届けする予定です。

人事が知りたい! 優秀な理系学生の探し方・見極め方



アールティのマスコット ネコ店長

おひさて!! ネコ店長!



ロボ子さん



こんにちは! ネコ店長にゃ。何でも聞いてにゃ。



ネコ店長! 早速質問だけど、人事の人はどこに行けば優秀な理系学生と出会えるの?



ズバツと核心に迫るにゃあ。例えばロボット競技会なんてどうにゃ?



ロボット? なんでロボット競技会なの?



ロボット競技会では、自分たちで作ったロボットを競わせるにゃ。ロボットを作るには、人工知能・マイコン・メカ・電気・制御などの総合的な知識が必要にゃ。更に彼らは大会に出る為のスケジュール管理も出来るのにゃ。



ロボットって多分野に渡る知識と技術がないと作れないのね。しかもプロジェクトマネジメント能力まであるなんて、それは企業が欲しがると人材ね。



そうにゃ。実際、ロボット競技会には企業の人事とエンジニアがペアで来ることも珍しくないにゃ。そこで目を付けた学生に声をかけるのにゃ。



でも、その場ですぐに優秀な学生かどうかで見極められるもの?



実は、よくあることにゃんだけど、理系学生の逸材って初対面で打ち解けられない人が多いにゃ。一回会っただけでは分からないけれど、徐々に付き合う内に「ものすごく優秀な人材だ!」と分かるにゃ。要は、彼らはツンデレにゃ!



ツンデレね・・・でも人事の人忙しいし、そこまで時間を取れないよ。



だからロボット競技会のスポンサー企業は、低学年の頃から自社を知ってもらって、且つ長い目で優秀な学生をよく見極めることが出来るにゃ。



それはスポンサー企業の話でしょ。でも、それ以外の企業はどうすればいいの?



う〜ん、学校や学科だけで判断しないこと、かにゃ。



具体的に言うと、どういうこと?



これは実際にあった話にゃ。ロボット競技会で世界の上位ランキングに位置するほど実力がある優秀な学生が、応用物理学出身というだけで希望の

車関係の会社に入れなかったにゃ。その後彼はロボット関係専攻の大学院に進学することで、希望の職種に就いたにゃ。つまり、学部=実力ではないんだにゃ。



ふ〜ん、そういうものなの?



優秀な即戦力になる学生って、思った研究室に配属されているとは限らないのにゃ。手が動くから、学業以外のことに夢中になって成績がそれ程よくないこともあるにゃ。結果、不本意な研究室に配属されることも・・・あるのが実情にゃ。



ちょっと待って。手が動く学生ってどういうこと?



実際にモノが作れる人材にゃ。普通の学生さんは机上の空論しか知らにゃいから、パソコン上でシミュレーションは出来るんだにゃ。でも、実際に手を動かしたことがにゃいから回路図を見ても本物の抵抗がどれか分からない人が多いんだにゃ。とある国立大学の授業で聞いた話によると、50人中2人しかプラモデルを作ったことがある人がいなかったにゃ。実際にモノを作ったことがない学生が入社すると、育つまで何年もかかるのにゃ・・・



それは大変ね。実際に自分でモノが作れる、「手が動く」人材はどこで会えるの?



だから、さっきも言ったロボット競技会がいいにゃあ。



あっ、そうか。話が繋がった! でも、ロボット競技会って沢山あるでしょ?



そうにゃ。でも、いい人材が集まる競技会と、そうでない競技会があるにゃ。



もったいぶらないで、そこを詳しく教えて!!



例えば、研究開発職なら RoboCup かマイクロマウスがいいにゃ。モノを作る人材が欲しいなら、ROBO-ONE やロボット相撲なんかおススメにゃ。さっきの話にも通じるけど、履歴書で学校と学科だけではなくて学外で活躍した部分も見てあげるといいにゃ。



なるほど。色々教えてくれてありがとう、ネコ店長!

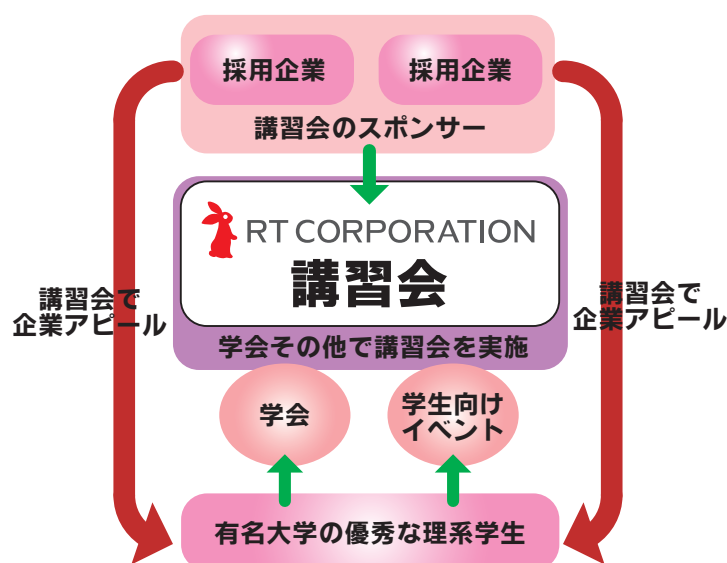


企業と優秀学生が出会えるアールティの講習会

アールティは、企業向けのカスタマイズ研修だけでなく学生向けの講習会も実施しております。理系学生の本音は、「学校の授業だけではダメなのも分かっているけど、企業がどういふスキルを望んでいるか分からない」です。弊社では彼らのニーズを汲み取った、技術をスキルアップさせる講座を開いています。学会で行う講座や、上位大学・中堅大学の学生だけを集めた講座も行えます。

スポンサー企業は、講習後に学生へ直接自社のPRをする機会を設けています。その後の学生を囲んだ簡単な懇親会にもご参加頂けます。さらに、後日参加学生に直接コンタクトを取りながら採用活動を継続することが可能です。

詳細はこちらまで 🔍検索



アールティ講習会メニュー（一部）

タイトル	学べる項目
Raspberry Pi 入門	インストールの仕方
ROS 入門	ROS のしくみ
Linux 基礎講座	シェルスクリプト
言語基礎講座	C 言語の基礎 組み込み C 言語の基礎 Python の基礎
画像処理入門	画像の取り込み、2 値化、表示 OpenCV の使い方 TensorFlow の使い方
組み込み C 言語	マイコン入門 A/D 変換入門 (センサー使い方) ステッピングモーター制御入門 DC モーター制御入門 デバイスドライバー入門
電気回路入門	基板 CAD 入門 ブザー回路設計 電源回路設計 赤外線センサ回路設計 その他各種回路設計
CAD 入門	メカニカル CAD 3D プリンタ入門

株式会社アールティってどんな会社？

2005 年の創業以来、世界的に有名な企業から頻繁に受託開発依頼を頂く老舗のロボット開発メーカーです。

ハードとソフト両方とも自社で開発が可能で、とりわけロボットの中では一番難しいとされる人型ロボットを得意としています。

また、講習会サービスも学生向けだけではなく、企業のエンジニアを対象にした研修メニューもございます。トヨタ系列企業の社内研修として採用された実績もあり、ご好評を頂いております。



〒101-0021
東京都千代田区外神田 3-2-12 山口ビル 3 階
株式会社アールティ
TEL 03-6666-2366
Email shop@rt-net.jp
URL <http://www.rt-net.jp>

次号予告 (2016 年春頃予定)

特集1

突撃！大学教授に聞く 学生の最新就活事情 第2回

特集2

就活前の理系学生の本音

コラム

ロボット社長のつぶやき

お楽しみに

